

PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, IKLIM KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU

TESIS

Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister



Oleh:

YULIA NOORDIANTI
P 100 100 021

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMAMDIYAH SURAKARTA
2012**

NOTA PEMBIMBING I

Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudari Yulia Noordianti

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarrokatuh

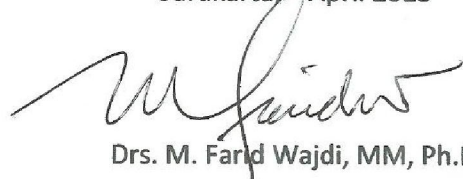
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : YULIA NOORDIANTI
NIM : P 100 100 021
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Magister Pemasaran
Judul : PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarrokatuh

Surakarta, April 2013



Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D

NOTA PEMBIMBING II

Anton Agus Setyawan, SE, M.Si
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudari Yulia Noordianti

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarrokatuh

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : YULIA NOORDIANTI
NIM : P 100 100 021
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Magister Pemasaran
Judul : PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarrokatuh

Surakarta, April 2013

Anton Agus Setyawan, SE, M.Si



TESIS BERJUDUL
PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH, IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU

yang dipersiapkan dan disusun oleh

YULIA NOORDIANTI

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 29 April 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

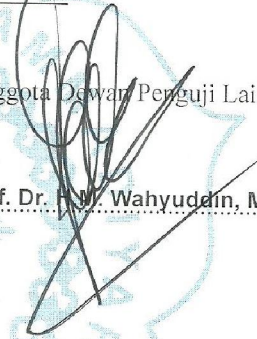
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



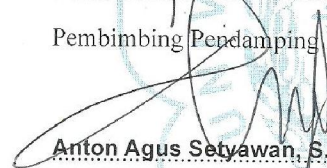
Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D

Anggota Dewan Penguji Lain



Prof. Dr. H. M. Wahyuddin, M.S

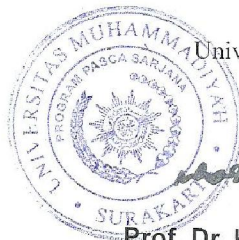
Pembimbing Pendamping I



Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 29 April 2013



Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pascasarjana
Direktur,



Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H., M.Hum.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULIA NOORDIANTI
NIM : P 100 100 021
Judul Tesis : PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
GURU

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta, April 2013

Yang membuat pernyataan,



YULIA NOORDIANTI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jagalah Allah, niscaya engkau akan bersama-Nya. Kenalilah Allah dalam kesenangan, niscaya Ia mengenalimu dalam kesempitan. Ketahuilah bahwa segala perbuatan salahmu belum tentu mencelakaimu dan musibah yang menimpamu belum tentu akibat kesalahanmu. Ketahuilah bahwa kemenangan beserta kesabaran, kebahagiaan beserta kesabaran, kebahagiaan beserta keduakaan, dan setiap kesulitan ada kemudahan.”

(Hadits Riwayat Tirmidzi)

PERSEMBAHAN

1. Bapak dan Ibu yang saya hormati
2. Pendamping hidupku dan Ananda-anandaku yang tercinta
3. Sahabat-sahabatku di MTs N Tinawas
4. Para pembaca yang budiman

ABSTRAK

PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU

Tujuan penelitian ini adalah 1) mengestimasi atau menaksir besarnya pengaruh perilaku kepemimpinan kepala sekolah, iklim kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari Boyolali, 2) menguji pengaruh perilaku kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari, 3) menguji pengaruh iklim kerja terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari, dan 4) menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan ilmiah. Lokasi penelitian di MTs Negeri Tinawas Nogosari Boyolali. Sampel dalam penelitian ini semua guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari Boyolali baik PNS (Pegawai Negeri Sipil) dan GTT (Guru Tidak Tetap) dan Kepala Sekolah yaitu sebanyak 53 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil analisis data dapat disimpulkan yaitu: (1) Ada pengaruh yang signifikan antara perilaku kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari, hal ini diperkuat dari hasil uji regresi linier berganda dengan nilai $\text{Sig } 0,015 < 0,05$; (2) Ada pengaruh yang signifikan antara iklim kerja terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari, hal ini diperkuat dari hasil uji regresi linier berganda dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$; (3) Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari, hal ini diperkuat dari hasil uji regresi linier berganda nilai signifikansi $0,028 < 0,05$; dan (4) Perilaku kepemimpinan kepala sekolah, iklim kerja dan motivasi kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di MTs Negeri Tinawas Nogosari Boyolali.

Kata kunci: perilaku kepemimpinan kepala sekolah, iklim kerja, motivasi kerja, kinerja guru

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PRINCIPAL LEADERSHIP BEHAVIOR, WORK CLIMATE AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS

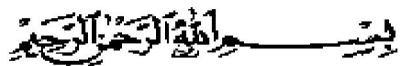
The purpose of this research are 1) estimate or assess the influence of principal leadership behaviors, work climate and work motivation on the performance of teachers in Public MTs Tinawas Nogosari Boyolali, 2) examine the influence of principal leadership behaviors on the performance of teachers in Public MTs Tinawas Nogosari, 3) examine the influence of work climate on the performance of teachers in Public MTs Tinawas Nogosari, dan 4) examine the influence of work motivation on the performance of teachers in Public MTs Tinawas Nogosari.

The method used in this study is quantitative methods with scientific approach. Location of this research in Public MTs Tinawas Nogosari Boyolali. The sample in this study is all teachers in Public MTs Tinawas Nogosari Boyolali either PNS (civil servants) and GTT (Teacher Not Fixed) and school principal that is counted 53 people. Data collection methods used were questionnaires, observations, and literature. Analysis of the data used in this research is multiple regression analysis

The results of data analysis can be summarized as follows: (1) There is a significant influence between principal leadership behaviors on teacher performance in Public MTs Tinawas Nogosari, this was confirmed from the results of multiple linear regression with the Sig $0,015 < 0,05$; (2) There is a significant influence between work climate on teacher performance in public MTs Tinawas Nogosari, this was confirmed from the results of multiple linear regression with the Sig $0,001 < 0,05$; (3) There is a significant influence between work motivation on teacher performance in Public MTs Tinawas Nogosari, this was confirmed from the results of multiple linear regression with the Sig $0,028 < 0,05$; dan (4) Principal leadership behavior, work climate and work motivation jointly had significant influence on teacher performance in Public MTs Negeri Tinawas Nogosari Boyolali.

Key word: Principal leadership behavior, work climate, work motivation, teacher performance

KATA PENGANTAR



Doa dan piji syukur penulis panjatkan kehadiran Illahi Robbi, Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya serta kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru”.

Penulisan karya ilmiah ini tentu tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang turut serta memberikan kontribusi kepada penulis, baik moral maupun spiritual. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D, selaku dosen pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saran dan bimbingan dengan ikhlas dan sabar dalam penyusunan tesis ini.
2. Anton Agus Setyawan, SE, M.Si, selaku pembimbing kedua yang telah sabar membimbing penulis serta meluangkan waktunya hingga terselesaikannya tesis ini.
3. Drs. Tukimin, M.Pd, selaku Kepala Madrasah di MTs Negeri Tinawas Nogosari, yang telah memberikan ijin penelitian dan banyak informasi yang diperlukan dalam penelitian ini.

4. Bapak dan Ibu Guru MTs Negeri Tinawas Nogosari yang telah membantu dalam proses pengumpulan data.
5. Pendamping hidupku dan anandaku semua, yang penulis cintai dan sayangi, yang telah membangkitkan semangatku untuk segera menyelesaikan tesis ini.
6. Kedua orang tuaku yang selalu mendo'akan dan memberikan semangat serta pengorbanan baik lahir maupun batin serta pendidikan yang berharga tanpa batas.
7. Teman-temanku di Pasca Sarjana yang telah memberikan bantuan waktu dan tenaga untuk menyelesaikan tesis ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dengan tulus dan ikhlas memberikan dukungan kepada penulis baik secara moril maupun materiil, yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas semua kebajikannya.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini. Akhirnya, segala kesalahan dan kekurangan adalah tanggung jawab penulis. Saran dan kritik yang bersifat membantu penulis harapkan, namun apabila ada kebenaran semua karena atas ridho dan petunjuk-Nya. Semoga tesis ini berguna bagi pembaca yang budiman.

Surakarta, April 2013

Yulia Noordianti

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN NOTA PEMBIMBING I..... | ii |
| HALAMAN NOTA PEMBIMBING II..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS | v |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| A. Kajian Teori | 10 |

| | | |
|---------|---|----|
| | 1. Kinerja Guru | 10 |
| | 2. Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah | 15 |
| | 3. Iklim Kerja | 23 |
| | 4. Motivasi Kerja | 26 |
| | B. Penelitian Terdahulu | 31 |
| | C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis | 34 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | |
| | A. Jenis Penelitian | 36 |
| | B. Lokasi dan Subyek Penelitian | 36 |
| | C. Metode Pengumpulan Data | 36 |
| | D. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 37 |
| | E. Sumber Data | 40 |
| | F. Metode Penentuan Sampel | 40 |
| | G. Teknik Analisis Data | 41 |
| BAB IV | PENYAJIAN DAN PEMBAHASAN | |
| | A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian | 48 |
| | B. Uji <i>Try Out</i> Penelitian | 51 |
| | C. Penyajian Data | 59 |
| | D. Analisis Data | 61 |
| | E. Pembuktian Hipotesis | 63 |
| | F. Pembahasan | 72 |

| | | |
|----------------------|----------------------|----|
| BAB V | PENUTUP | |
| | A. Kesimpulan | 78 |
| | B. Saran-saran | 78 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 80 |
| LAMPIRAN | | 84 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 4.1. Data hasil uji validitas kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri Tinawas Nogosari Boyolali | 52 |
| Tabel 4.2. Data hasil uji validitas perilaku kepemimpinan kepala sekolah di Madrasah Tsanawiyah Negeri Tinawas Nogosari Boyolali | 54 |
| Tabel 4.3. Data hasil uji validitas iklim kerja di Madrasah Tsanawiyah Negeri Tinawas Nogosari Boyolali..... | 56 |
| Tabel 4.4. Data hasil uji validitas motivasi kerja di Madrasah Tsanawiyah Negeri Tinawas Nogosari Boyolali | 58 |
| Tabel 4.5. Hasil Perhitungan Reliabilitas | 59 |
| Tabel 4.6. Data hasil penelitian tentang kinerja guru, perilaku kepemimpinan kepala sekolah, iklim kerja, dan motivasi kerja di Madrasah Tsanawiyah Negeri Tinawas Nogosari Boyolali | 60 |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Univariat..... | 61 |
| Tabel 4.8. Rangkuman Hasil Uji Normalitas | 63 |
| Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas | 64 |
| Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas | 65 |
| Tabel 4.11. Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda | 67 |
| Tabel 4.12. Tabel Bantu Perhitungan Sumbangan Efektif | 70 |
| Tabel 4.13. Tabel Bantu Perhitungan Sumbangan Relatif | 71 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran | 34 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------|--------------------------------------|
| Lampiran 1 | Lembar Kuesioner (Angket Penelitian) |
| Lampiran 2 | Hasil Data Penelitian |
| Lampiran 3 | Hasil Olah Data Penelitian |
| Lampiran 4 | Surat Pengantar Ijin Penelitian |
| Lampiran 5 | Surat Keterangan Penelitian |